



WHITEPAPER

Het voordeel van Business Builder:

Een uitgebreid pakket krachtige diensten dat leiders in elke fase van de bedrijfsontwikkeling ondersteunt door hun manier van denken, de prestaties van hun teams en de uitvoering binnen hun organisatie naar een hoger niveau te tillen.

TAB's Business Builder's Advantage is ontworpen voor leiders die klaar zijn om hun bedrijf en zichzelf naar een hoger niveau te tillen

Geweldige bedrijven ontstaan niet zomaar. Ze worden gecreëerd door leiders die bereid zijn een stapje terug te doen, afstand te nemen en bewust te bepalen hoe hun organisatie functioneert en groeit.

Business Builder's Advantage is het uitgebreide pakket aan bedrijfs- en leiderschapsdiensten van The Alternative Board (TAB), dat precies voor dit doel is ontwikkeld. We brengen de essentiële tools, structuur en betrokkenheid samen die een ondernemer of leidinggevende nodig heeft om een sterkere organisatie op te bouwen en een meer strategische, zelfverzekerde leider te worden.

Business Builder's Advantage is ontworpen om bedrijfsleiders en hun organisaties te ontmoeten waar ze nu staan en hen te helpen om te groeien naar waar ze morgen willen zijn. Of je nu te maken hebt met snelle groei, operationele druk, leiderschapsovergang of strategische onzekerheid, al onze diensten werken binnen jouw huidige dynamiek om je gestaag te begeleiden naar een betere strategie, meer duidelijkheid en betere prestaties.

Business Builder's Advantage is gebaseerd op meer dan 30 jaar ervaring in het werken met internationale ondernemers en is een geïntegreerd pakket van diensten dat uitsluitend is ontworpen om je te helpen met zelfvertrouwen leiding te geven, je teams op één lijn te brengen en blijvende resultaten te behalen.

Onze vijf kernaanbiedingen van beproefde tools, processen en inzichten op het gebied van bedrijfsleiderschap kunnen afzonderlijk of in combinatie worden ingezet:



PEER ADVISORY BOARDS:

Maak gebruik van de gezamenlijke wijsheid en expertise van een exclusieve kring van doorgewinterde bedrijfsleiders.



LEIDERSCHAPCOACHING:

Krijg deskundige coaching die je helpt het grote geheel op een rijtje te zetten en vol vertrouwen vooruit te gaan.



STRATPRO STRATEGISCHE UITVOERING:

Geef je teams meer mogelijkheden door middel van krachtige, begeleide workshops waarmee je met meer zekerheid kunt opschalen.



HI-MAP MANAGEMENTONTWIKKELING:

Geef leidinggevend en managers de vaardigheden en mindset om met inzicht, duidelijkheid en zelfvertrouwen leiding te geven.



BLUEPRINT:

van ons beproefde online platform dat je de tools biedt om doelgerichter en strategischer leiding te geven.

Laten we nu elk van onze vijf kernaanbiedingen nader bekijken en zien hoe ze zijn ontworpen om van jou een sterkere, doelgerichte bedrijfsleider te maken die een slimmer en succesvoller bedrijf runt.



PEER ADVISORY BOARDS

Je staat elke dag voor moeilijke beslissingen en soms weet je niet zeker of je de juiste keuze maakt. Een TAB-board brengt je in contact met andere ervaren ondernemers die inzichten delen, aannames ter discussie stellen en je helpen de duidelijkheid te krijgen die je nodig hebt om een succesvol bedrijf te runnen en te laten groeien.

Een TAB Peer Advisory Board is een kleine, zorgvuldig samengestelde groep van ondernemers en leidinggevendenden die maandelijks bijeenkomen om de praktische uitdagingen van het runnen van een bedrijf aan te pakken. Onder leiding van een gecertificeerde facilitator bieden TAB-boards een gestructureerde, vertrouwelijke omgeving waar board-leden problemen delen, ideeën uitwisselen en inzichten opdoen van hun collega's die de druk van het runnen van een bedrijf echt begrijpen. Al meer dan 35 jaar helpen TAB-boards leiders bij het oplossen van problemen, het nemen van betere beslissingen en het behalen van betekenisvolle resultaten.

De kracht van gedeelde ervaring

De kern van elke TAB-board wordt gevormd door een groep doorgewinterde bedrijfsleiders uit niet-concurrerende sectoren, samen met een facilitator, die elk hun eigen schat aan ervaring en perspectief inbrengen. Hoewel de board-leden in uiteenlopende sectoren actief zijn, staan ze allemaal voor vergelijkbare uitdagingen, zoals omzetgroei, personeelskwesties, het omgaan met risico's en het nemen van beslissingen met hoge inzet. Deze gedeelde ervaring creëert een unieke omgeving waar inzichten diepgaand zijn, suggesties praktisch zijn en iedereen elkaar graag ziet slagen. Leiders verlaten hun board meeting in de wetenschap dat ze er niet alleen voor staan en dat zelfs de moeilijkste problemen met de hulp van hun collega's kunnen worden overwonnen.

Wat gebeurt er tijdens een board meeting?

Een maandelijkse TAB-board meeting is heel anders dan wat je misschien voorstelt als je het woord 'board' hoort. Tijdens elke meeting legt een boardlid een echte uitdaging of kans voor aan de groep, waarna de andere leden doordachte vragen stellen om de situatie volledig te begrijpen. Zodra het probleem duidelijk is voor de groep, gaat de board een open, ondersteunende discussie aan waarin ze delen hoe ze soortgelijke situaties hebben aangepakt, wat werkte, wat niet werkte, en wat ze zouden aanraden of juist vermijden.

Dit gestructureerde, collaboratieve proces creëert een omgeving waarin praktische oplossingen vanzelf naar voren komen en leden de board meeting verlaten met concrete, bruikbare ideeën die ze direct kunnen toepassen. De kracht van een TAB-peer advies is dat je meer inzicht krijgt dan welke individuele adviseur dan ook je ooit zou kunnen bieden.

Diverse perspectieven & gerichte oplossingen

Een van de grootste sterke punten van een TAB-board is de diversiteit aan ervaring. Een CEO van een softwarebedrijf kan inzicht bieden aan een eigenaar van een productiebedrijf; een eigenaar van een horecabedrijf kan lessen delen die een leidinggevende in de dienstensector kan toepassen. Elk perspectief voegt een nieuwe invalshoek toe aan elk probleem, wat ideeën oplevert die een team uit één enkele sector zelden ontdekt.

Deze kruisbestuiving van ideeën helpt bedrijfsleiders kansen te zien en risico's te identificeren die ze misschien niet eens op hun radar hadden.

Verantwoordelijkheid & groei

TAB-boards zijn zoveel meer dan alleen discussiegroepen. Board meetings zorgen voor een ritme van actie en verantwoordelijkheid. Leden stellen doelen, brengen verslag uit over de voortgang en sporen elkaar aan om toezeggingen na te komen. Deze combinatie van ondersteuning en verantwoordelijkheid zorgt voor meetbare groei, of het nu gaat om het verbeteren van de bedrijfsvoering, het verhogen van de winstgevendheid of het versterken van de effectiviteit van het leiderschap. De uitdaging komt voort uit ondersteuning, niet uit concurrentie, en elk board-lid wordt zo in de beste positie gebracht om zijn of haar volledige potentieel te benutten.

Eindelijk een groep die je begrijpt

Alleen bedrijfsleiders begrijpen echt de unieke uitdagingen van het runnen en laten groeien van een bedrijf. Je bewandelt hetzelfde pad, staat voor dezelfde moeilijke beslissingen en gaat om met dezelfde druk. Deel uitmaken van een board met collega's die die "reis delen", creëert een zeldzaam gevoel van verbondenheid en vertrouwen. Iedereen in je TAB-board wil niets anders dan het beste voor jou en je bedrijf. Neem nu even de tijd om je voor te stellen wat jullie samen zouden kunnen bereiken.



LEIDERSCHAPCOACHING

Leidinggeven aan de top kan eenzaam aanvoelen, zonder feedback of een veilige plek om hardop na te denken. Blinde vlekken en gewoontes kunnen je impact beperken. Leiderschap coaching biedt je een gedisciplineerde denkpartner om aannames ter discussie te stellen, beslissingen aan te scherpen en groei te versnellen.

Wat een TAB-leiderschapscoach wel (en niet) is

Een TAB-leiderschapscoach is een doorgewinterde en vertrouwde adviseur met ervaring in verschillende sectoren en leiderschapsuitdagingen. Het zijn geen consultants die je vertellen wat je moet doen. In plaats daarvan bieden ze het perspectief, de begeleiding en de verantwoordingsplicht die je helpen slimmere beslissingen te nemen. Tijdens maandelijkse bijeenkomsten van één tot twee uur helpt een TAB-leiderschapscoach je om je te concentreren op wat het belangrijkste is en gebruik te maken van tools zoals Blueprint, de Business Diagnostic en Key Performance Indicators om strategie om te zetten in meetbare resultaten.

Leiderschapscoaches bieden focus en perspectief

Een TAB-leiderschapscoach helpt bedrijfsleiders afstand te nemen van de dagelijkse druk, zodat ze het grotere geheel beter kunnen overzien. Door de juiste vragen te stellen en objectief inzicht te bieden, helpen TAB-coaches je blinde vlekken te herkennen, kansen te identificeren en prioriteit te geven aan die initiatieven die de grootste impact op je bedrijf hebben. Hun doorgewinterde inzicht zorgt ervoor dat je acties op korte termijn consistent aansluiten bij je langetermijnvisie.

Verantwoordelijkheid die resultaten oplevert

TAB-coaches houden bedrijfsleiders verantwoordelijk op een manier die aanzet tot actie en resultaten. Ze houden toezicht op toezeggingen, volgen doelen op en zorgen ervoor dat strategieën van discussie naar uitvoering gaan. Met de voortdurende verantwoordingsplicht van een TAB-coach blijven richting en momentum behouden, zelfs als er uitdagingen opduiken.



“Goed leiderschap ontstaat niet zomaar. De juiste coaching helpt leiders om helder te zien, zelfverzekerd te handelen en hun teams te inspireren om meer te bereiken.”
– **Jason Zickerman, President & CEO van The Alternative Board (WW)**

Begeleiding op maat voor groei

Elk bedrijf is uniek, en elke coaching relatie wordt afgestemd op individuele behoeften. De leiderschapscoaches van TAB bieden gerichte strategieën, praktisch advies en praktische oplossingen voor de uitdagingen waarmee je in je bedrijf te maken hebt. Ze begeleiden je bij het vertalen van advies van je board, diagnose resultaten en strategische tools naar acties die je bedrijf daadwerkelijk vooruithelpen.

De transformerende kracht van een TAB-Leiderschapscoach

Een TAB-leiderschapscoach biedt de helderheid, het perspectief en de ondersteuning die leiders in staat stellen om zelfverzekerde beslissingen te nemen, zinvolle actie te ondernemen en uitdagingen doelgericht aan te pakken. TAB-coaches helpen kansen bloot te leggen die anders misschien onopgemerkt zouden blijven, en bieden de structuur om ideeën om te zetten in resultaten. Ondernemers en leidinggevenden kunnen een coach inschakelen op eigen initiatief of als onderdeel van hun TAB-board ervaring. Hoe dan ook, het resultaat is een leider en een bedrijf die hun volledige potentieel benutten.



STRATPRO STRATEGISCHE UITVOERING

Als je net als de meeste ondernemers bent, presteert je leiderschapsteam of managementteam niet optimaal, raken prioriteiten uit het oog en hapert de communicatie. Als teams op één lijn zitten en gemotiveerd zijn, kan je bedrijf veel meer bereiken. StratPro helpt leidinggevendenden om effectief samen te werken en strategieën vol vertrouwen uit te voeren.

Waarom leiderschapsteams belangrijk zijn

Het succes van een bedrijf wordt niet alleen bepaald door zijn producten of diensten, maar ook door de kracht van het leiderschapsteam. Veel teams functioneren als bekwame individuen in plaats van als een hechte eenheid van getalenteerde, op één lijn zijnde leiders, wat de besluitvorming ongemerkt vertraagt, de verantwoordelijkheid vermindert en de groei beperkt. StratPro is een gestructureerde reeks workshops die leiderschapsteams helpt te functioneren als een verenigde kracht die afstemming, duidelijkheid en strategie omzet in meetbare resultaten.

Afstemming en visie opbouwen

StratPro helpt managementteams om rollen te verduidelijken, doelen op één lijn te brengen en een gezamenlijke visie te formuleren. Via workshops over onderwerpen als teamafstemming en organisatiecultuur stellen teams het strategische kader, de kernwaarden en de verantwoordelijkheden vast die als leidraad dienen voor elke beslissing binnen het bedrijf. Leiders krijgen een duidelijk beeld van hun verantwoordelijkheden en prioriteiten, waardoor de organisatie als een gecoördineerd geheel vooruitgaat in plaats van als een verzameling individuen die niet op één lijn zitten.

Afstemming en visie opbouwen

Workshops zoals Teamafstemming, Strategisch voordeel en Prestatieversnelling helpen teams om het 'wat en waarom' van hun bedrijf te verwoorden, de unieke waarde die aan klanten wordt geleverd en hoe de organisatie zich onderscheidt van de concurrentie.

Leidinggevende teams krijgen concreet inzicht in hun strategisch voordeel en de duidelijkheid om beslissingen te nemen die groei stimuleren, middelen focussen en de marktpositie versterken.



Uitvoering en verantwoordelijkheid: plannen omzetten in resultaten

Een strategie is slechts zo goed als de uitvoering ervan. StratPro stelt leiderschapsteams in staat om plannen om te zetten in concrete stappen, verantwoordelijkheden toe te wijzen en de voortgang bij te houden. Tweewekelijkse vergaderingen over uitvoering en verantwoordelijkheid, gericht op prestatieversnelling, houden teams gedisciplineerd en op één lijn, bouwen strategisch momentum op in je bedrijf en zorgen voor meetbare resultaten.

Mobiliseer de collectieve intelligentie van je bedrijf

Veel ondernemers voelen zich verantwoordelijk om alle belangrijke beslissingen zelf te nemen. StratPro verandert deze dynamiek bewust door het bredere managementteam te betrekken bij het opstellen van de strategische blauwdruk van het bedrijf. Door gebruik te maken van de ervaring en inzichten van leidinggevenden uit de hele organisatie, zorgt StratPro voor een sterkere, beter onderbouwde strategie. Net zo belangrijk is dat het een gevoel van eigenaarschap creëert. In de meeste bedrijven zijn werknemers het meest loyaal aan hun directe leidinggevende, en niet zozeer aan de eigenaar. Dus wanneer leiderschapsteams helpen de koers en cultuur van het bedrijf vorm te geven, zoals ze dat met StratPro doen, worden ze toegewijde pleitbezorgers ervan. Dit zorgt voor meer afstemming en betrokkenheid in de hele organisatie.

Een “besturingssysteem” voor je bedrijf

StratPro doet meer dan alleen een visie en strategie creëren. Het introduceert ook praktische werkwijzen die veel bedrijven missen, zoals het evalueren van prestaties, het nemen van goede beslissingen, het constructief aanpakken van conflicten, het versterken van verantwoordelijkheid en effectief communiceren. Het resultaat van StratPro is niet alleen een sterk en uitvoerbaar strategisch plan, maar ook een duidelijkere, consistentere manier waarop het managementteam samenwerkt en dingen uitvoert.





HI-MAP

LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Je bent afhankelijk van je managers, maar fouten gebeuren nu eenmaal en beslissingen pakken niet altijd goed uit. De meesten zijn gepromoveerd vanwege hun technische vaardigheden, niet vanwege hun leiderschapservaring. HI-MAP leidt managers op om effectief leiding te geven, betere beslissingen te nemen en hun volledige potentieel te benutten.

Til je managers naar een hoger niveau met het High Impact Manager Accelerator Program (HI-MAP)

Sterke organisaties zijn gebouwd op sterke managers.

HI-MAP is ontworpen om leiders op managementniveau te ontwikkelen en hen uit te rusten met zowel de tactische expertise als de interpersoonlijke intelligentie die nodig is om met duidelijkheid, zelfvertrouwen en impact leiding te geven. Managers vormen de brug tussen visie en uitvoering. Als zij groeien, groeit de hele organisatie met hen mee.

Via een gestructureerd, resultaatgericht raamwerk versterkt HI-MAP het dagelijkse leiderschap en zorgt het voor blijvende operationele verbeteringen. Bedrijven die via HI-MAP in hun managers investeren, zien consequent meetbare voordelen in de hele organisatie, waaronder:

Een succesvoller bedrijf

op het gebied van productiviteit, winst en groei.

Een betere bedrijfscultuur

waarin iedereen bijdraagt en betrokken is.

Meer algemeen welzijn

omdat managers effectiever en met meer zelfvertrouwen leiding geven.

Het HI-MAP-programma is opgebouwd rond vier gerichte trajecten. Bedrijven kunnen het traject kiezen dat het beste aansluit bij hun directe behoeften, trajecten combineren voor gerichte ontwikkeling, of alle vier de trajecten implementeren voor een meer uitgebreide aanpak. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat het programma aansluit bij je cultuur, strategie en groeitraject.

Overzicht van de HI-MAP-trajecten



TRAJECT 1

Het verbeteringstraject stimuleert productiviteit, communicatie en coaching. In dit traject scherpen managers hun vaardigheden op het gebied van effectieve communicatie, timemanagement en mentoring aan binnen het exclusieve PAVE Your Way to a Competitive Edge- raamwerk van TAB.



TRAJECT 2

Het invloed vergroten traject leert managers hoe ze met duidelijkheid, zelfvertrouwen en doelgerichtheid leiding kunnen geven. Deelnemers oefenen en verbeteren methoden voor het faciliteren van vergaderingen, onderhandelingsvaardigheden, inspirerend leiderschap en het opbouwen van een hoog presterende cultuur.



TRAJECT 3

Het Talent ontwikkelen traject is ontworpen om de juiste mensen te vinden en te ontwikkelen. Managers leren hoe belangrijk het is om het beste talent aan te trekken en te behouden, inclusief werving en selectie, behoud van personeel, teamontwikkeling en het omgaan met uitdagende mensen en relaties.



TRAJECT 4

Het Team In Actie traject bereidt je team voor op een hoger niveau van denken. Managers leren hoe ze strategieën met focus en discipline kunnen uitvoeren. Dit traject biedt essentieel inzicht in strategisch leiderschap, kritische succesfactoren, doelen, actieplanning en KPI's.



Je hebt een visie, maar het is een uitdaging om die om te zetten in duidelijke, uitvoerbare plannen. Doelen raken uit het oog en teams raken uit koers. Blueprint creëert een gestructureerde routekaart met duidelijkheid, verantwoordelijkheid en inzicht om strategie om te zetten in meetbare vooruitgang.

Strategische duidelijkheid, organisatorische afstemming en gedisciplineerde verantwoording, allemaal in één geïntegreerd platform

De meeste bedrijfsleiders hebben een visie voor de toekomst van hun bedrijf, zoals meer groei, waarde en veerkracht. De uitdaging is om die visie om te zetten in een duidelijk en gecoördineerde route voor de toekomst. Blueprint vereenvoudigt dit proces door leiders te helpen bepalen waar ze naartoe willen, te begrijpen waar ze nu staan en een gestructureerde route te creëren om de kloof tussen die twee te overbruggen. Het biedt de duidelijkheid en focus die nodig zijn om prioriteiten op elkaar af te stemmen, beslissingen te sturen en de organisatie doelgericht vooruit te helpen.

Je hebt een gestructureerd raamwerk nodig voor strategische duidelijkheid

Blueprint is ons eigen online platform voor strategische planning en uitvoering, dat is ontwikkeld om die kloof tussen strategie en uitvoering met precisie en discipline te dichten. Het biedt leidinggevendenden een duidelijk kader om de jaarlijkse en meerjarige koers uit te stippelen, zinvolle jaarlijkse prioriteiten vast te stellen en die prioriteiten te vertalen naar gerichte kwartaal- en maandacties.

Blueprint is geen statisch planningsdocument, maar een levend strategisch systeem dat leiderschapsteams op één lijn brengt rond gedeelde doelstellingen, verantwoordelijkheid vastlegt en ervoor zorgt dat de voortgang zowel zichtbaar als meetbaar is.

Hoe het Blueprint-platform strategie tot leven brengt

1

Bedrijfsvisie

Koppel je persoonlijke doelen aan de langetermijnvisie van je bedrijf om een gezamenlijke dynamiek te creëren. Net als bij een fiets: als je voor- en achterwiel in harmonie bewegen, bereik je je bestemming sneller en met meer evenwicht.

2

Bedrijfswaarden & cultuur

Stel de principes vast die als leidraad dienen voor beslissingen, leiderschap en dagelijkse handelingen binnen je team. Duidelijke waarden zorgen ervoor dat iedereen volgens hetzelfde draiboek werkt, waardoor gedrag wordt gevormd en een cultuur wordt opgebouwd die je strategie ondersteunt.

3

Verantwoordelijkheid

Je TAB-facilitator houdt je op koers met doorlopende coaching en gestructureerde voortgangsevaluaties. Regelmatige check-ins geven medewerkers meer verantwoordelijkheid, versterken wat goed werkt en houden het momentum in de hele organisatie in stand.

4

Bedrijfsdiagnose

Bekijk de huidige stand van zaken in je bedrijf grondig om sterke punten, uitdagingen en groeikansen in kaart te brengen. Dankzij dit inzicht kunnen leidinggevendenden hun middelen inzetten waar ze het meeste effect sorteren.

5

AI om strategisch denken te versterken

Blueprint bevat AI-tools die in het hele platform zijn ingebouwd om de besluitvorming te verbeteren en te versnellen. Je weet waar je met je bedrijf naartoe wilt. AI helpt je om daar sneller en met meer vertrouwen te komen.



Elke bedrijfsleider verdient het om zijn organisatie, zijn teams en zijn bedrijf te laten groeien. Het dienstenaanbod van TAB, Business Builder's Advantage, is ontworpen om leiders in te laten zien waar ze nu staan en hen naar het volgende niveau te tillen.

De weg naar sterker leiderschap, beter presterende teams en duurzame bedrijfs groei begint hier. Zet de volgende stap naar zakelijk succes en ontdek hoe TAB je kan helpen je volledige potentieel te benutten. [Klik hier om vandaag nog contact met ons op te nemen en aan de slag te gaan.](#)